

Điện Biên Phủ, ngày 16 tháng 9 năm 2025

THÔNG TIN CHUNG VỀ CƠ SỞ GIÁO DỤC NĂM HỌC 2025-2026

- 1. Tên cơ sở giáo dục:** Trường mầm non Sơn Ca
- 2. Địa chỉ trụ sở chính:** Tổ 6, phường Điện Biên Phủ, tỉnh Điện Biên
Địa chỉ thư điện tử (Email): soncadbp@gmail.com
Cổng thông tin điện tử (Webstie): <https://mnsonca.pgdpdienbienphu.edu.vn>
- 3. Loại hình của cơ sở giáo dục:** Trường mầm non công lập
- 4. Sứ mạng, tầm nhìn, mục tiêu của cơ sở giáo dục**

***Sứ mạng:**

Sứ mệnh của mầm non Sơn Ca là mang đến một môi trường giàu tình yêu thương, môi trường học tập an toàn, thân thiện, nền nếp, kỷ cương, chất lượng phát triển theo phương châm “trẻ là trung tâm trong quá trình nuôi dạy” để mỗi học sinh đều có cơ hội phát triển năng lực, phẩm chất, khả năng sáng tạo của bản thân, biết ứng xử văn hóa, giao tiếp văn minh, lịch sự và thích ứng với sự phát triển của xã hội để trở thành những công dân tốt.

Sứ mệnh của học sinh và CB, GV, NV nhà trường

- Sứ mệnh của học sinh: Học sinh trường mầm non Sơn Ca sẽ: “Học tập sáng tạo - Rèn luyện chăm ngoan - Vui chơi lành mạnh”.

- Sứ mệnh của cán bộ, giáo viên, nhân viên của trường mầm non Sơn Ca sẽ: “Tự giác - Tự chủ - Tự trọng - Tự tin - Tự bồi dưỡng”.

***Tầm nhìn:**

Xây dựng nhà trường là “***trường mầm non Hạnh phúc, tôn trọng quyền trẻ em***”; Chúng tôi cam kết tiên phong trong việc tạo dựng một nền giáo dục vì hòa bình, hạnh phúc của trẻ, nuôi dưỡng tâm hồn và tôn trọng sự phát triển tự nhiên của mỗi trẻ; Xây dựng nhà trường có uy tín, chất lượng; là trung tâm văn hóa giáo dục của địa phương; là nơi cha mẹ học sinh luôn tin tưởng lựa chọn để con em mình học tập, rèn luyện; là nơi đào tạo học sinh thành những con người sống có

trách nhiệm, lòng nhân ái, hòa nhập tốt trong cộng đồng và luôn có khát vọng vươn lên phát huy truyền thống hiếu học; là nơi giáo viên luôn năng động sáng tạo và vươn tới thành công với khát vọng được cống hiến.

Xây dựng hệ thống trường lớp đạt chuẩn Quốc gia về giáo dục và nuôi dưỡng, giúp trẻ phát triển toàn diện về thể chất cũng như kỹ năng sống của trẻ ngay từ nhỏ.

Khuyến khích trẻ không ngừng phát triển các mối quan hệ tự nhiên và xã hội xung quanh mình, từ đó kích thích sự tò mò, ham thích khám phá, mong muốn tìm hiểu thế giới xung quanh của trẻ, điều này giúp trẻ tiếp thu kiến thức một cách tự nhiên, có khả năng tư duy sáng tạo, phát triển về kiến thức, nhân cách một cách toàn diện.

***Mục tiêu**

Xây dựng phát triển hệ thống, mạng lưới trường, lớp mầm non theo hướng tạo môi trường xanh, thân thiện, đảm bảo an toàn về thể chất, tinh thần cho trẻ. Đảm bảo duy trì nâng cao chất lượng phổ cập giáo dục mầm non (PCGDMN) cho trẻ em 5 tuổi, chuẩn bị điều kiện phổ cập cho trẻ 4 tuổi. Xây dựng đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên đạt chuẩn trình độ đào tạo, đạt chuẩn chức danh nghề nghiệp theo vị trí việc làm, có chuyên môn giỏi, phẩm chất, đạo đức tốt, phong cách đẹp. Xây dựng môi trường giáo dục an toàn, lành mạnh, thân thiện, phòng chống bạo lực học đường. Đảm bảo tuyệt đối an toàn về thể chất, tinh thần cho trẻ, thực hiện công bằng trong GDMN. Tiếp tục đổi mới hoạt động chăm sóc, giáo dục trẻ mầm non theo quan điểm giáo dục “Lấy trẻ làm trung tâm”, ứng dụng phương pháp giáo dục tiên tiến vào giảng dạy. Nâng cao chất lượng CSNDGD trẻ, phối hợp hỗ trợ gia đình, cộng đồng nhằm phát triển toàn diện và hình thành kỹ năng sống, kỹ năng giao tiếp, kỹ năng tự phục vụ, chuẩn bị tốt cho trẻ mầm non vào lớp 1 Tiểu học. Giữ vững trường chuẩn quốc gia mức độ 2 và kiểm định chất lượng cấp độ 3.

Mục tiêu của giáo dục mầm non là giúp trẻ em phát triển về thể chất, tình cảm, trí tuệ, thẩm mỹ, hình thành những yếu tố đầu tiên của nhân cách, chuẩn bị cho trẻ em vào lớp một; hình thành và phát triển ở trẻ em những chức năng tâm sinh lý, năng lực và phẩm chất mang tính nền tảng, những kỹ năng sống cần thiết phù hợp với lứa tuổi, khơi dậy và phát triển tối đa những khả năng tiềm ẩn, đặt nền tảng cho việc học ở các cấp học tiếp theo và cho việc học tập suốt đời.

Trẻ mẫu giáo bé, nhỡ, lớn được làm quen với tiếng Anh, góp phần chuẩn bị tốt hơn cho việc học tiếng Anh ở bậc tiểu học.

Thực hiện ứng dụng một phần phương pháp giáo dục Stem/steam trong thực hiện một số hoạt động giáo dục, nhằm phát triển khả năng tư duy, chủ động, sáng tạo và trải nghiệm của trẻ.

5. Tóm tắt quá trình hình thành và phát triển của cơ sở giáo dục

Trường Mầm non Sơn Ca được thành lập theo quyết định số 777/QĐ-CTUBND ngày 03 tháng 7 năm 2009 của UBND thành phố Điện Biên Phủ, trên cơ sở tách ra từ trường Mầm non Him Lam. Nhà trường đóng trên địa bàn tổ dân phố 6 phường Điện Biên Phủ, tỉnh Điện Biên.

Trường có 25 CB,GV,NV trong đó: Ban giám hiệu: 03; giáo viên: 16; nhân viên: 06 (Trong đó Bảo vệ hợp đồng 02; Nhân viên nấu ăn hợp đồng 02). 100% giáo viên của nhà trường có trình độ đào tạo đạt chuẩn, trên chuẩn đạt 100%, tỷ lệ giáo viên dạy giỏi các cấp: 16/16 đạt 100%, trong đó giáo viên dạy giỏi cấp tỉnh: 03/16 đạt 18,8%; cấp thành phố 5/16 đạt 31,3%; cấp trường 6/16 đạt 37,5%. Đội ngũ cán bộ quản lý và giáo viên của trường nhiệt tình, năng động, sáng tạo, tâm huyết với nghề nghiệp, có tinh thần tự lực, tự cường khắc phục khó khăn hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao, giáo viên tích cực đổi mới phương pháp dạy học nhằm đáp ứng với yêu cầu đổi mới và nhiệm vụ giáo dục mầm non trong giai đoạn hiện nay.

Cơ sở, vật chất của nhà trường có tổng số 20 phòng: Kiên cố 20; Sân chơi có đủ các loại đồ chơi ngoài trời theo danh mục do Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành, diện tích sân chơi 790m²/190 học sinh đạt 4,9m²/trẻ, sân được lát nền, láng si măng đảm bảo yêu cầu vui chơi của trẻ. Có bồn hoa, cây cảnh, cây bóng mát, cây ăn quả được cắt tỉa và chăm sóc thường xuyên, đảm bảo cảnh quan môi trường xanh, sạch, đẹp, thân thiện.

Công tác quản lý: Tổ chức và quản lý tốt các hoạt động hành chính, tài chính, quy chế chuyên môn, quy chế dân chủ, kiểm tra nội bộ, đổi mới công tác quản lý, quan hệ công tác và lễ lối làm việc trong nhà trường, thực hiện công khai kế hoạch làm việc, công khai tài chính, công khai chất lượng chuyên môn của giáo viên; Hiệu trưởng có kế hoạch kiểm tra nội bộ trường học và triển khai thực hiện đảm bảo kế hoạch.

Hơn 15 năm xây dựng và phát triển, nhà trường đã có nhiều đóng góp tích cực, hiệu quả vào sự nghiệp giáo dục của địa phương.

Năm học 2014–2015: Nhà trường được UBND tỉnh Điện Biên tặng bằng khen và công nhận tập thể lao động xuất sắc. Công đoàn giáo dục thành phố tặng giấy khen;

Ngày 09/02/2015 nhà trường tiếp tục được sở giáo dục và đào tạo tỉnh Điện Biên đánh giá là trường đạt tiêu chuẩn chất lượng giáo dục cấp độ 3;

Năm học 2015–2016: Nhà trường được UBND thành phố tặng giấy khen và công nhận tập thể lao động xuất sắc. Công đoàn giáo dục thành phố tặng giấy khen;

Năm học 2016–2017: Nhà trường được UBND thành phố tặng giấy khen và công nhận tập thể lao động xuất sắc; Công đoàn giáo dục thành phố tặng giấy khen; Đoàn thanh niên được Thành đoàn Thành Phố Điện Biên Phủ tặng giấy khen;

Năm học 2017–2018: Nhà trường được UBND Tỉnh Điện Biên công nhận tập thể lao động xuất sắc khen, UBND thành phố tặng giấy khen và công nhận tập thể lao động tiên tiến;

Năm học 2018–2019: Nhà trường tiếp tục được UBND Tỉnh Điện Biên công nhận tập thể lao động xuất sắc khen, UBND thành phố tặng giấy khen và công nhận tập thể lao động tiên tiến;

Năm học 2019–2020: Nhà trường được UBND tỉnh Điện Biên tặng bằng khen và công nhận tập thể lao động xuất sắc. Và được UBND tỉnh Điện Biên công nhận lại trường mầm non đạt chuẩn Quốc gia mức độ 2; Sở giáo dục và đào tạo tỉnh Điện Biên đánh giá, công nhận lại trường đạt chuẩn chất lượng giáo dục cấp độ 3;

Năm học 2020–2021: Nhà trường được Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Điện Biên tặng giấy khen và được UBND tỉnh Điện Biên công nhận tập thể lao động xuất sắc;

Chi bộ nhà trường nhiều năm liên tục đạt chi bộ trong sạch vững mạnh; năm 2019 chi bộ nhà trường đạt chi bộ trong sạch vững mạnh tiêu biểu;

Trong những năm qua nhà trường đã từng bước khẳng định được uy tín, chất lượng của trường so với các trường trong khu vực;

Năm học 2021–2022: Nhà trường được UBND tỉnh Điện Biên tặng bằng khen và công nhận tập thể lao động xuất sắc cấp tỉnh;

Năm học 2022–2023: Nhà trường được UBND tỉnh Điện Biên công nhận tập thể lao động xuất sắc cấp tỉnh và được UBND Thành phố Điện Biên tặng giấy khen;

Năm học 2023–2024: Nhà trường được UBND thành phố Điện Biên phủ công nhận tập thể lao động tiên tiến và tặng giấy khen;

Năm học 2024–2025: Nhà trường được UBND thành phố Điện Biên phủ công nhận tập thể lao động tiên tiến và tặng giấy khen;

Chi bộ nhà trường nhiều năm liên tục đạt chi bộ “Hoàn thành tốt nhiệm vụ”;

Trong những năm qua nhà trường đã từng bước khẳng định được uy tín, chất lượng của trường so với các trường trong khu vực.

6. Thông tin người đại diện pháp luật

Họ và tên: Đặng Thị Hải Yến

Chức vụ: Hiệu trưởng

Địa chỉ nơi làm việc: Tổ 6, phường Điện Biên Phủ, tỉnh Điện Biên

Số điện thoại: 0916.504.155

Địa chỉ thư điện tử (Email): dangyen7785@gmail.com

7. Tổ chức bộ máy

a) Quyết định thành lập trường

Quyết định số 777/QĐ- CTUBND ngày 03 tháng 7 năm 2009 của UBND thành phố Điện Biên Phủ, về việc thành lập trường Mầm non Sơn Ca thuộc Phòng Giáo dục và Đào tạo Thành phố Điện Biên Phủ.

b) Quyết định công nhận hội đồng trường

Hội đồng nhà trường được thành lập theo Điều 18 quy định tại Điều lệ trường mầm non, gồm 07 thành viên theo Quyết định số 127/QĐ – UBND ngày 12 tháng 01 năm 2022 về việc thành lập Hội đồng Trường Mầm non Sơn Ca thành phố Điện Biên Phủ, nhiệm kỳ 2022 – 2027;

Chủ tịch hội đồng trường và danh sách thành viên hội đồng trường được bổ sung, kiện toàn theo Quyết định số 267/QĐ–UBND ngày 30 tháng 01 năm 2024 về việc kiện toàn Hội đồng trường các trường Mầm non thuộc Phòng Giáo dục và Đào tạo thành phố Điện Biên Phủ, nhiệm kỳ 2022-2027.

c) Quyết định bổ nhiệm Hiệu trưởng, Phó hiệu trưởng

Quyết định số 77/QĐ-UBND ngày 19/7/2025 của Ủy ban nhân dân Phường Điện Biên Phủ về việc điều động, bổ nhiệm viên chức quản lý đối với bà: Đặng Thị Hải Yến - Hiệu trưởng trường mầm non Sơn Ca;

Quyết định số 78/QĐ-UBND ngày 19/7/2025 của Ủy ban nhân dân Phường Điện Biên Phủ về việc bổ nhiệm lại viên chức quản lý đối với bà Phạm Thị Vinh giữ chức vụ Phó Hiệu trưởng trường mầm non Sơn Ca;

Quyết định số 79/QĐ-UBND ngày 19/7/2025 của Ủy ban nhân dân Phường Điện Biên Phủ về việc bổ nhiệm lại viên chức quản lý đối với bà Nguyễn Thị Thanh Thủy giữ chức vụ Phó Hiệu trưởng trường mầm non Sơn Ca;

d) Quy chế tổ chức và hoạt động

Trường Mầm non Sơn Ca Phường Điện Biên Phủ là cơ sở giáo dục mầm non trong hệ thống giáo dục quốc dân, có tư cách pháp nhân, có tài khoản và con dấu riêng. Trường thực hiện theo Điều lệ trường mầm non được bộ Giáo dục và Đào tạo quy định tại các thông tư số 52/2020/TT-BGDĐT, ngày 31/12/2020, trường có nhiệm vụ và quyền hạn như sau:

Xây dựng phương hướng, chiến lược phát triển nhà trường theo các quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo, bảo đảm phù hợp điều kiện kinh tế - xã hội của địa phương, tầm nhìn, sứ mệnh và các giá trị cốt lõi của nhà trường

Tổ chức thực hiện việc nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ em từ 03 tháng tuổi đến 06 tuổi theo chương trình giáo dục mầm non do Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành.

Chủ động đề xuất nhu cầu, tham gia tuyển dụng cán bộ, giáo viên, nhân viên trong trường công lập: quản lý, sử dụng cán bộ, giáo viên, nhân viên để thực hiện nhiệm vụ nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ em.

Thực hiện các hoạt động về bảo đảm chất lượng và kiểm định chất lượng giáo dục theo quy định. Công bố công khai mục tiêu, chương trình, kế hoạch giáo dục, điều kiện bảo đảm chất lượng giáo dục, kết quả đánh giá và kiểm định chất lượng giáo dục.

Thực hiện dân chủ, trách nhiệm giải trình của nhà trường trong quản lý hoạt động giáo dục.

Huy động trẻ em lứa tuổi mầm non đến trường; quản lý trẻ em; tổ chức giáo dục hòa nhập cho trẻ em có hoàn cảnh đặc biệt, trẻ em khuyết tật; thực hiện phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ em năm tuổi trong phạm vi được phân công; thực hiện hỗ trợ các cơ sở giáo dục mầm non khác trên địa bàn nâng cao chất lượng tổ chức hoạt động giáo dục theo phân công của cấp có thẩm quyền.

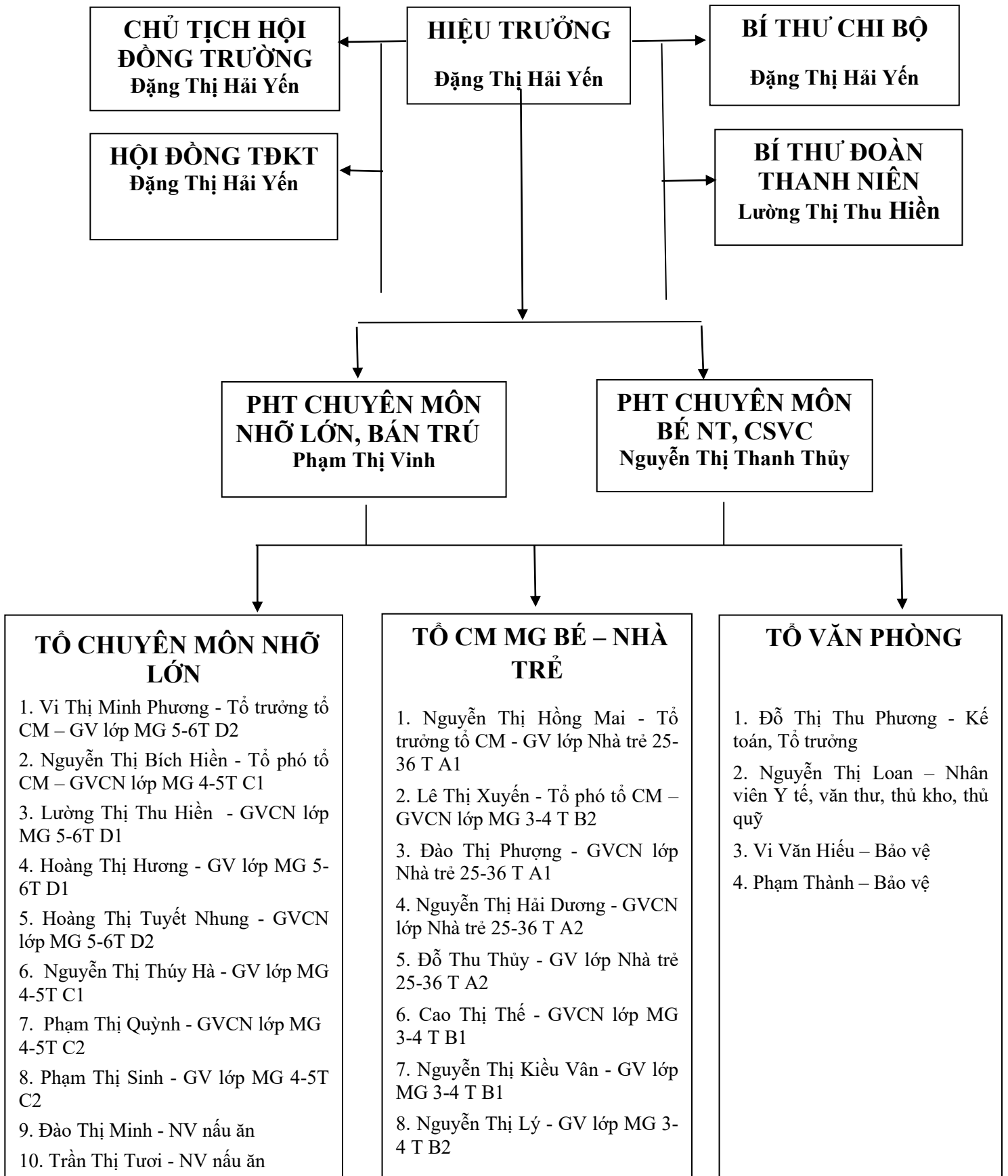
Huy động, quản lý và sử dụng các nguồn lực theo quy định của pháp luật; xây dựng cơ sở vật chất theo yêu cầu chuẩn hóa, hiện đại hóa.

Tham mưu với chính quyền, phối hợp với gia đình hoặc người chăm sóc trẻ em và tổ chức, cá nhân để thực hiện hoạt động nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ em.

Tổ chức cho cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và trẻ em tham gia các hoạt động phù hợp trong cộng đồng.

Thực hiện các nhiệm vụ và quyền hạn khác theo quy định của pháp luật.

*** Sơ đồ tổ chức bộ máy của nhà trường**



e. Họ tên, chức vụ, điện thoại, địa chỉ thư điện tử, địa chỉ nơi làm việc nhiệm vụ trách nhiệm của lãnh đạo.

S T T	Họ và tên	Chức vụ	Điện thoại	Thư điện tử	Địa chỉ nơi làm việc
1	Đặng Thị Hải Yến	Hiệu trưởng	0916.504.155	dangyen7785@gmail.com	Phòng Hiệu trưởng tầng 2
2	Phạm Thị Vinh	Phó hiệu trưởng	0988.281.734	vinhmamnonsonca@gmail.com	Phòng Phó Hiệu trưởng tầng 1
3	Nguyễn Thị Thanh Thủy	Phó hiệu trưởng	0965.805.186	thuytuankiet.mn@gmail.com	Phòng Phó Hiệu trưởng tầng 1

HIỆU TRƯỞNG

Đặng Thị Hải Yến